



Godkänt av:
Stefan Törnland

Upprättad av:
Tobias Törnland

ARBETSMILJÖPOLICY

Törnlands VVS AB strävar efter ett arbetsklimat med en positiv attityd till jämställdhet som bygger på ömsesidig respekt för varandra, både som individer och resurser. Jämställdhet och hållbar utveckling, både ekonomiskt och socialt skapar förutsättningar för ett kreativare och mer dynamiskt arbetsklimat. Den viktigaste resursen idag och i framtiden är företagets kompetenta medarbetare, oavsett kön, ålder och etnicitet.

Vi ska ständigt arbeta för att utveckla vår arbetsmiljö, både organisatoriskt, fysiskt och psykosocialt. Så att vi också fortsättningsvis kommer vara en attraktiv arbetsplats, lämpad för både män och kvinnor. Vi ska genom utbildning och andra lämpliga åtgärder hela tiden sträva mot en mer jämställd och hållbar arbetsmiljö.

Hos oss ska samtliga medarbetare kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap. Vår inställning är att föräldraledighet får både män och kvinnor att växa i sina sociala roller, vilket gynnar både medarbetare, uppdragsgivare och företaget.

Alla former av sexuella trakasserier är förbjudna. Vi värnar om individens värdighet och tillåter inga som helst beteenden som kan upplevas kränkande.

Vi behandlar varandra med värdighet och ömsesidig respekt. Misshandel, hot om bestraffning, sexuella eller andra trakasserier får under inga omständigheter förekomma i någon form.

Hos oss ska det inte förekomma några som helst osakliga skillnader i lön mellan män och kvinnor för samma arbetsuppgift.

Tillsammans skall vi skapa en jämställd arbetsplats där kompetens och respekt för individen, oavsett kön, ålder och etnicitet är vårt riktmärke.

Nyanställda, vikarier och medarbetare som byter arbetsuppgifter ska ges nödvändig information, träning och utbildning om arbetsmiljöfrågor.

Fokus för vårt arbetsmiljöarbete ligger på förebyggande insatser med en nollvision gällande arbetsplatsolyckor och allvarliga tillbud som mål.

Våra medarbetare ges möjlighet till utveckling på arbetsplatsen genom utbildning, engagemang i utvecklingsarbetet och eget ansvar.

Vi ska successivt över tid minska omfattningen av svetsning i rostfritt material så att våra svetsare inte utsätts för den hälsorisk som detta medför i högre grad än nödvändigt.

Om någon drabbas av sjukdom agerar vi med tidiga rehabiliteringsinsatser och målet att den drabbade ska återgå i arbete.

Vi ska följa gällande legala krav och tillsammans med våra medarbetare säkerställa arbetsmiljöförbättringar över tid. Det ska vi uppnå genom att integrera arbetsmiljöarbetet som en naturlig del i verksamheten och att arbetsmiljöaspekterna vägs in i allt beslutsfattande.